

中国水工株式会社 行動計画

女性がその能力を十分に発揮でき、活躍できる環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年10月1日～令和9年3月31日までの4年半（5期）

2. 当社の課題

- ①正社員のうち、男性に比べ女性が少ない。
- ②女性管理職が0名である。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性正社員を6名以上採用する。

<対策>

- 令和4年10月～ 女性応募者が増えるよう、女性が働きやすい職場環境をPRする。
- 令和4年10月～ 採用場面において、能力等が同程度の男女の人材がいる場合、女性を採用する。（ポジティブアクション）

目標2：女性管理職を育成する。

<対策>

- 令和4年10月～ 令和8年度までに女性社員全員にキャリアコンサルティングを行い、キャリア意識の醸成を図る。
- 令和4年10月～ 社内組織のリーダー等への積極的な女性の登用や、協会行事等に会社代表として女性社員を参加させるなど、女性リーダーの育成を図る。