

EA21 環境経営レポート

2024年度

対象期間：2024年4月～2025年3月



中国水工株式会社



2025年5月26日発行

目 次

■ 会社概要	1
■ S D G s の取組	4
■ 課題とチャンス	9
■ 環境経営方針	1 0
■ 実施体制	1 1
■ 中期環境経営目標	1 2
■ 環境経営目標と実績	1 3
■ 環境経営計画、取組結果と評価、次年度の取組内容	1 4
■ 環境法令の遵守	3 0
■ 代表者による評価	3 2



ちゅうすいくん



すいこうちゃん

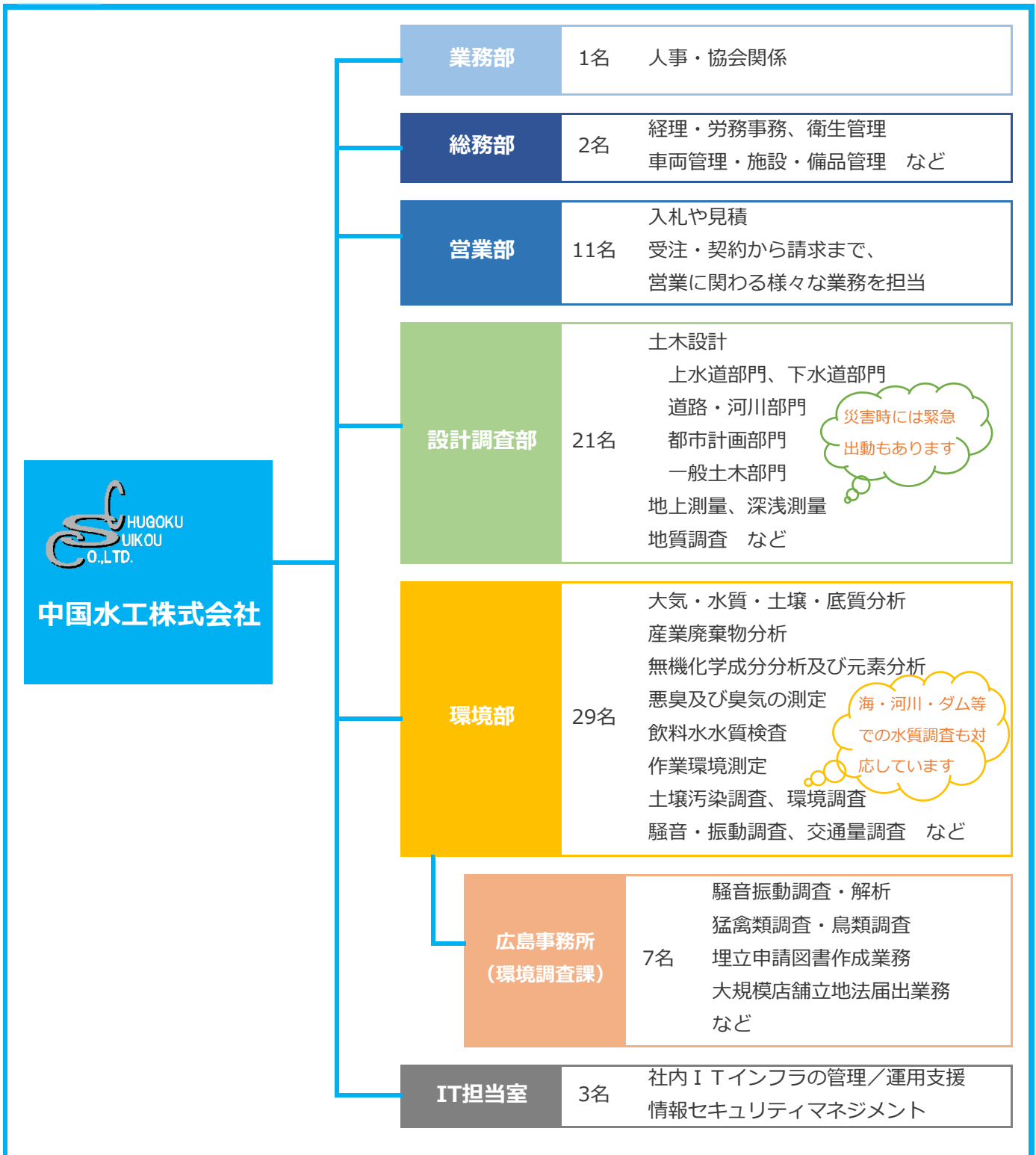
会社概要

会 社 名	中国水工株式会社				
代 表 者	代表取締役 石崎 一雄				
設 立	1972年1月10日				
事 業 所	本 社	〒755-0152 山口県宇部市あすとぴあ二丁目1番25号			
	広 島 事 務 所	〒733-0035 広島市西区南観音八丁目5番26号			
問 合 せ 先	T E L	0836-52-8810（代表）			
	F A X	0836-52-8101（代表）			
	E - m a i l	csc@chu-sui.co.jp			
	H P	http://chu-sui.co.jp/			
環 境 管 理 責 任 者	総務部 係長 津崎 美佳				
担 当 者 及 び 連 絡 先	総務部 係長 津崎 美佳（E-mail：m.tsuzaki@chu-sui.co.jp）				
事 業 登 録	建 設 コ ン サ ル タ ン ト	上水道及び工業用水道部門	建06第3184号		
		下水道部門			
		建設環境部門			
		河川、砂防及び海岸・海洋部門			
		道路部門			
		地質部門			
		鋼構造及びコンクリート部門			
	測 量 業	登録第(13)-4409号			
	地 質 調 査 業	質04第2040号			
	一 級 建 築 士 事 務 所	山口県知事登録 第3035号			
	計 量 証 明 事 業	濃度	山口県第35号		
		音圧レベル	山口県第65号	広島県K-117号	
		振動加速度レベル	山口県第91号	広島県K-118号	
	建築物飲料水水質検査業		山口県56水 第200の3の7号		
	作業環境測定機関		35-20		
土壌汚染対策法指定調査機関		2007-6-3021			
事 業 規 模	資本金：2,000万円				
	売上高：7.1億円（2023年度実績 2023年4月～2024年3月）				
	7.3億円（2024年度予想 2024年4月～2025年3月）				
	従業員数：74名				
	延べ床面積：1999.12m ² （本社）				
事 業 年 度	4月～3月				

認証・登録の対象範囲（全組織・全活動）

登録組織名	中国水工株式会社
対象事業所	本社、広島事務所
事業活動	建設コンサルタント業、測量業、地質調査業、 計量証明業（濃度、音圧レベル、振動加速度レベル）、建築物飲料水水質検査業、 作業環境測定、土壌汚染調査

組織図



設計調査部

●上水道部門

上水道、簡易水道、工業用水道、営農飲雑用水の調査、計画、設計、技術監理ならびに技術指導、水道台帳作成

●下水道部門

下水道の調査、計画、設計ならびに技術指導、下水道台帳作成

●道路・河川部門

道路・河川、砂防及び海岸・海洋の計画、設計および橋梁の調査、計画、設計

●都市計画部門

都市計画、地域開発の調査、計画および公園の計画、設計

●一般土木部門

不燃物処理施設、農業土木および各種土木構造物の調査、計画、設計

●測量部門

地上測量、深淺測量

●地質調査部門

ボーリング調査、土質試験、解析



水道管設計



橋梁点検

環境部

●環境分析

大気・水質・土壌測定分析、底質・汚泥・産業廃棄物分析、悪臭・臭気分析、環境アセスメント、室内微粒子測定

●無機化学成分分析および元素分析

鉱石類等の分析、耐火物の分析、金属地金類の分析、試金分析、各種メッキ液および溶液類の分析等

●飲料水水質分析

●作業環境測定

特定化学物質関係、金属関係、有機溶剤関係、粉じん関係、騒音、その他

●環境調査

騒音・振動調査、水質・底質調査、環境影響評価、猛禽類調査、鳥類調査、哺乳類、両生・爬虫類調査

●土壌汚染調査

土壌汚染対策法に基づく指定調査機関、土壌汚染調査

土壌汚染対策法に係る調査物質の測定分析、改良土、再生砂等の六価クロム溶出試験

●計画

環境管理計画、埋立申請図書作成業務、大規模店舗立地法届出業務



大気測定



海洋（水質）調査



土壌汚染調査

～総合建設・環境コンサルタントとして「高い信頼と評価」を得られるように
企業価値の向上に努め地域社会に貢献します～

「SDGs ～持続可能な開発目標～」の取組

事業内容から見たSDGs

設計調査部



- 土木設計業務
- 測量調査業務
- 地質調査業務
- 施設点検業務



- 災害対応業務
- 防災関係業務
- 大気分析
- 騒音・振動調査



- 農業土木設計業務
(持続可能な農業生産システムの構築)
- 農業用水の分析
(持続可能な農業の促進)



- 災害対応業務
- 防災関係業務
- 環境測定



- 上下水道設計業務
- 各種水質分析



- 下水道設計業務
(水質保全)
- 港湾での環境調査
- 生物調査
(持続可能な農業の促進)

環境部



- 有害化学物質分析
- 大気・水質分析
- 土壌汚染調査



- 大気・水・土壌
(化学物質や廃棄物)
の分析



- バイオマス燃料の分析
- 大気測定



- 猛禽類調査
(陸上生態系保全)

業務以外でのSDGs

3 すべての人に 健康と福祉を



社員の健康づくりに関して

- ★やまぐち健康経営企業（山口県主催）に認定
- ★やまぐち健康応援団（山口県主催）に登録
- ★がん検診受診促進協力事業所（山口県主催）に登録
- ★スポーツ元気県やまぐち推進団体（山口県主催）に認証
- ★AEDの設置
- ★定期健康診断で女性は40歳未満でも希望すれば会社負担で乳がん検診の受診可
- ★インフルエンザ予防接種の費用補助制度
- ★置き型社食（オフィスでやさい、オフィスでごはん）の設置
- ★毎月産業カウンセラー来社
- ★昼休みのラジオ体操実施（自由参加）

国民の医療を支える

- ★献血サポーター（日本赤十字社主催）に参加登録
- ★献血バスの誘致

協力できる社員や地域の方が献血に参加します



4 質の高い教育を みんなに



学生の体験学習の協力に関して

- ★やまぐち教育応援団（山口県教育委員会主催）に登録
- インターンシップや中高生の職場体験など、積極的に受け入れています



青少年の健全な育成に関して

- ★家庭の日協力事業所（山口県青少年育成県民会議事務局主催）に登録

環境教育として

- ★社外研修の受講
- ★月に1回、環境セミナーを実施
- ★HPに環境コラムを毎月掲載

バックナンバーもありますので是非ご覧ください！

大田啓一先生を2018年5月より弊社の環境アドバイザーとしてお迎えしました
業務のアドバイスだけでなく、沢山の知識をもとに環境教育を行っていただいております



大田啓一先生

5 ジェンダー平等を
実現しよう



男女ともに働きやすい職場づくりに関して

- ★やまぐち男女共同参画推進事業者（山口県主催）に認証
- ★宇部市女性活躍推進企業（宇部市主催）に認証
- ★やまぐち子育て応援企業（山口県主催）に登録
- ★やまぐち結婚応援企業（山口県主催）に登録
- ★やまぐち女性の活躍推進事業者（山口県主催）に登録
- ★一般事業主行動計画（次世代法）策定 **現在3期目です**
- ★一般事業主行動計画（女性活躍推進法）策定 **現在2期目です**
- ★2021年、くるみに認定
山口県の学術研究、専門・技術サービス業での認定は初です
- ★2023年度より女性事務職の事務服着用義務廃止
女性が意欲的に生き活きと仕事ができる環境を目指します
- ★2023年、プラチナくるみに認定
- ★やまぐち"とも×いく"応援企業（山口県主催）に登録

8 働きがいも
経済成長も



10 人や国の不平等
をなくそう



社内親睦

★社員互助会

互助会では、慰労会や旅行などの親睦行事を行っています。



働く環境を整える

★就業規則の改正

社員の働きやすさを考え、適時見直しています。

法律で定められた基準以上の短時間勤務制度や、

パートタイマーにも時間単位の有給休暇制度を導入するなど、

誰もが働きやすい企業を目指しています。

★ノー残業デー

毎週水曜日をノー残業デーに設定しています。

協会一斉ノー残業デーに参加し強化月間を設定することで、

改めてノー残業の意識を高めています。



IT担当室設置による業務改善

★社内書類の電子化

元々社内ネットワークシステムによる休暇届等の電子決済を行っていましたが、IT担当室を設置してから社内書類の電子化を加速させています。

紙資料が劇的に削減され、決済も楽になり、業務効率もアップしています。

2024年1月からの電子帳簿保存法の義務化への対応もスムーズに移行できました。

★試料のバーコード管理

環境部の分析業務で、バーコードで試料受付から報告書作成までデータ連携できるシステムを構築し、試料廃棄の判断が容易にできるようになりました。

★分析器PCのサーバ接続

分析器PCをサーバ接続させることにより、分析結果の手書き作業を削減しました。

★試薬（毒物劇物）管理

試薬のバーコード読み取りにより、在庫管理できるようになりました。

★顧客含む多拠点間連携

コロナ禍ということもあり、顧客や広島事務所とのWeb会議を促進しました。本社と広島事務所間の移動が少なくなり、出張旅費の削減にもなっています。学生への会社説明会や面談もWebを活用しています。また、社外からのサーバ接続、社内イントラネットシステム接続を実施し、リモートワーク等にも対応しました。

★給与明細の電子化

2022年2月より給与明細の電子化を行いました。それまでの紙の明細を封筒に入れ配布するアナログ作業をなくし、大幅な工数削減に繋がりました。

★手書き作業指示書の廃止

2022年6月より環境分析結果の作業指示書への手書き転写を廃止し、報告書／計量証明書の作成を自動化しました。分析忘れや分析項目漏れ、転記ミス等の防止が期待できます。

★請求書自動作成

2022年6月より請求書作成を環境部データ（件名、場所など）を活用して自動化し、手入力の手番を削減しています。定額の請求書から適用しています。

★送付案内の自動作成

請求書作成画面から送付案内を作成できるようになりました。これにより、宛先・内容の入力が1度で済み、作業効率がアップしました。

★宛名シールの印刷

送付案内から登録された住所の宛名シール印刷ができるようになりました。送付案内と同時に宛名シールが出来上がり、シールを束から探す手間が省けたほか、宛先を手書きする必要がなく時間短縮に繋がりました。

★FAX送受信の電子化

これまでFAXを送信する場合は紙に印刷して複合機から発信していましたが、直接電子データの印刷画面から送れるようになりました。弁当の注文にも活用し、注文情報の電子化により、個人毎の弁当代の清算も簡単になり給与天引きが可能となりました。

また、受信についてもデータがフォルダに保存されるようになりました。これにより unnecessary 紙資源の削減に繋がりました。

11 住み続けられる
まちづくりを



12 つくる責任
つかう責任



ボランティア委員会による資源ごみのリサイクル

- ★コピー用紙空き箱の回収箱設置
- ★使用済みコピー用紙は全てシュレッターにかけるよう社内ネットワークで呼びかけ
空き箱や使用済みコピー用紙はリサイクルのため、全て資源ごみとして排出しています

資格支援委員会による資源ごみのリサイクル

- ★ペットボトルキャップの回収
自動販売機の横と、ペットボトル用ゴミ箱の横に
回収箱を設置しました。



16 平和と公正を
すべての人に



社内の目安箱

- ★改善提案制度
要望や改善提案を随時受け付けています。
出された提案は改善委員会で協議し、
担当委員会や部署を決定します。
マスコットキャラクター「ちゅうすいくん・すいこうちゃん」も、
ここから誕生しました



17 パートナシップで
目標を達成しよう



地域活性化

- ★宇部まつりへの参加
地元宇部市のお祭り「宇部まつり」の「華創パレード」に新光産業グループで
団体参加しています。家族も含め、お揃いのハッピーを着て、宇部市の郷土民謡
「南蛮音頭」を踊りながら行進します。

★やまぐちメタワールド2への出展

2024年9月～2025年2月まで、若い世代に向けた様々なコンテンツで山口県内のお仕事や魅力などを
ゲーム感覚で学べるメタバースに当社も出展しました。



宇部まつりの様子



やまぐちメタワールド2での当社サムネイル

課題とチャンス

経営における課題（事業上の弱み、問題点等）

内部に起因するもの

- ①**人材不足**（社員の高齢化、技術の継承）
→いい人材を採用・育成
- ②**設備の老朽化**
→新社屋で徐々に更新
- ③**ミス、手直し、手戻り**
- ④**IT技術の遅れ**
- ⑤**事業の硬直化**
→少しずつ新しいことへ
鋼構造、コンクリートの資格
→橋梁等の社会インフラ点検等業務の受注（計画）
・**交通事故ゼロ**

外部に起因するもの

- ①**顧客（公共・民間）要求の変化に応ず対応**
- ②**異常気象による災害の増加**
→仕事増加、対応していきたい
- ③**5G本格導入**
 - ・環境関連法その他法令の変化に応ず対応
 - ・入札要件の変化に応ず対応
 - ・交通事故ゼロ
 - ・温室効果ガス排出量の削減
 - ・廃棄物のリサイクル

経営におけるチャンス（事業上の強み、有利な点等）

内部に起因するもの

- ①**設備導入による効率化** →IT担当室
新規事業への取組（外部のシステム開発等、
橋梁点検（国の方針）等）
- ②**組織力の強化**
- ③**コスト削減**
- ④**品質の向上**
- ⑤**若手社員の育成**：勉強会、指導の実施
- ⑥**IT技術導入による効率化**
情報伝達のスピード化
リモートの導入
・**職場環境の改善**
・**社屋移転に伴う事業効率化、新規事業展開**

外部に起因するもの

- ①**技術力の向上**
- ②**顧客要求に応えることによる信頼性**
- ③**CO2を吸収する海藻養殖の研究**
→本格的陸上養殖
- ④**気象情報の収集による災害対策**
- ⑤**資格取得により新規参入**：
（鋼構造、コンクリート）
 - ・廃棄物のリサイクルによる燃料化
 - ・同業他社との差別化
 - ・IT技術を活用し、スピーディな情報提供

環境経営方針

基本理念

環境問題、地球温暖化の防止に取り組み、人間と自然が共生できる環境の創造と持続的発展が可能な社会づくりに貢献いたします。

行動指針

環境マネジメントシステムを確立し運用することによって、環境経営の継続的改善に取り組むと誓約します。

1. 法的規制等の遵守

環境関連法、規制、協定及びその他の要求事項を遵守、環境負荷の低減、環境汚染の防止に努めます。

2. 温室効果ガス（二酸化炭素）排出量の削減

新社屋の建設に伴い太陽光発電や太陽熱温水器の導入を行いました。今後も節電機器の使用やガス不使用の機器の導入に努め、燃料使用量を削減し温室効果ガス及び経費の節約に努めます。

3. 廃棄物の発生抑制・削減と再生利用リサイクルの促進

廃棄物の減量化、再利用、リサイクルを促進し、廃棄物排出量の削減に努めます。

4. 水使用量の削減

水資源有効利用のための施策を広め、使用量の低減に努力し普及いたします。節水型の機器の導入に努めます。

5. 事業内容の環境配慮・内外コミュニケーション啓発活動の促進

積極的に環境配慮の方針をたて、顧客各位に方針を理解していただき環境に配慮した社会資本整備に努めます。また、環境教育を通じて全従業員の意識向上を図ります。

6. 感染症対策及び働き方改革

感染防止の徹底やIT技術の導入によりリモートワークを推進し、働き方改革を推し進め全体として効率化を図ります。

7. SDGsの推進

SDGsが掲げる持続可能な開発目標を意識し、総合建設・環境コンサルタントとしてSDGsの実施を推進していきます。さらに新規事業として、二酸化炭素吸収を行う食用の海藻を育てる研究を行います。



2015年9月1日 制定

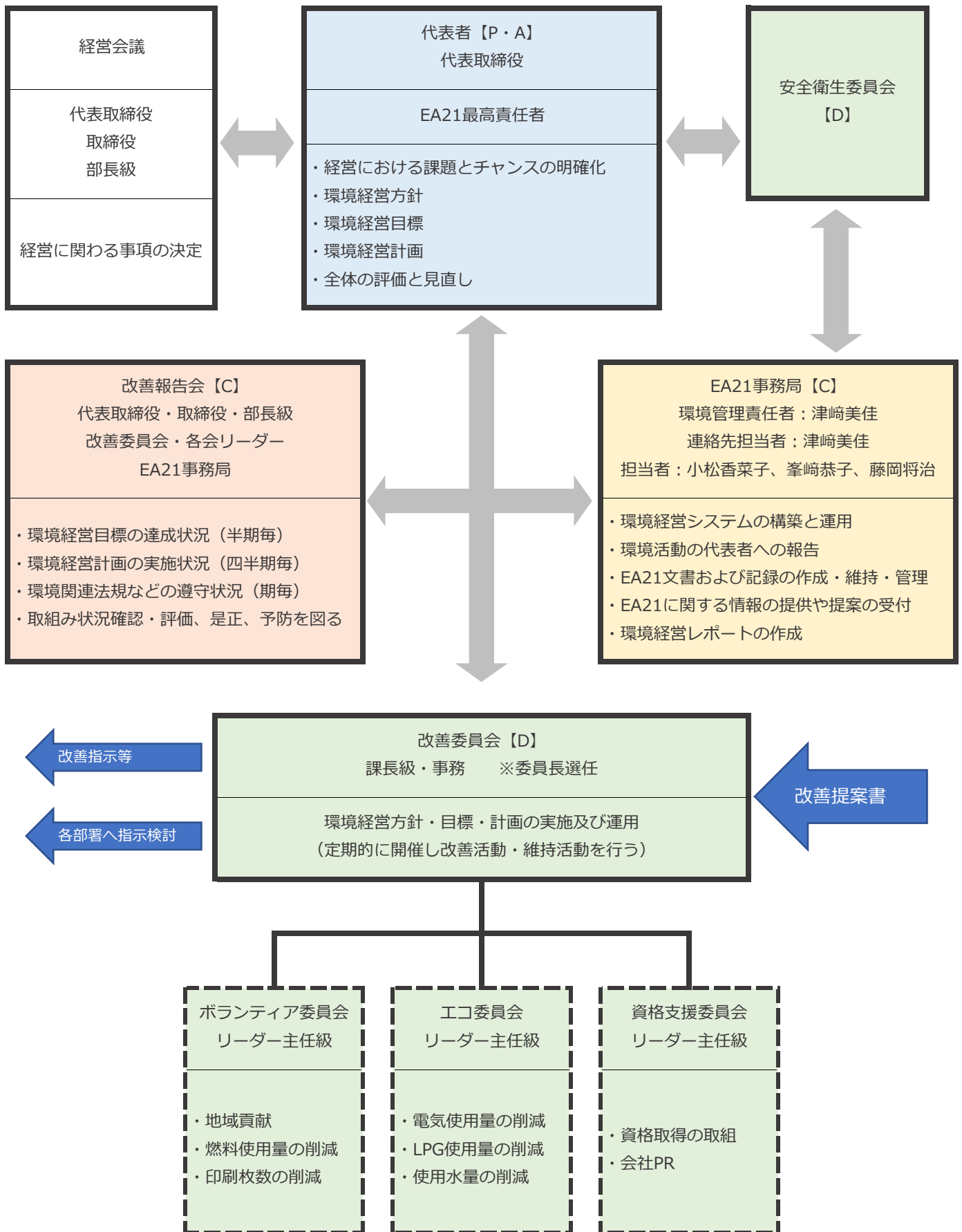
2022年10月1日 改定

中国水工株式会社

代表取締役

石崎一雄

実施体制



※40歳以下の社員全員参加、会の名称は自由

2024年4月1日 委員会再編

中期環境経営目標

環境目標			単位	基準年度	目標		
				2023年度	2024年度	2025年度	2026年度
1	二酸化炭素排出量の削減		kg-CO ₂ /百万円/人	3.45	基準年度△1% 3.35	55期比△1% 3.1	55期比△2% 3.07
			kg-CO ₂	177,262	179,692	167,601	165,908
	1-1	電気使用量の削減	kWh/百万円/人	4.01	基準年度△1% 3.9	55期比△1% 3.72	55期比△2% 3.69
			kWh	206,063	205,850	201,199	199,166
	1-2	燃料（ガソリン）使用量の削減	ℓ/百万円/人	0.556	基準年度△1% 0.552	55期比△1% 0.449	55期比△2% 0.445
			ℓ	28,565	28,327	24,260	24,015
2	印刷枚数の削減 （廃棄物排出量の削減）		枚/百万円/人	7.92	基準年度△1% 7.85	55期比△1% 6.67	55期比△2% 6.61
			枚	406,448	403,061	360,575	356,933
3	使用水量の削減		m ³ /百万円/人	0.0322	基準年度△1% 0.0342	55期比△1% 0.0253	55期比△2% 0.0251
			m ³	1,652	1,804	1,367	1,353
4	資格取得の取組（取得率）		%	8.8%	9%	9%	9%
5	地域貢献		件数	2件	3件	9件	9件
6	会社PR		件数	2件	3件	3件	3件
7	安全運転推進（無事故無違反）		件数	3/3件 (100%)	3/3件 (100%)	3/3件 (100%)	3/3件 (100%)

※赤字は売上高/従業員数を分母とした原単位での数値。2023年度売上：713百万円、従業員数：72人

※分析用試薬等で毒劇法・P R T R法対象化学物質を使用していますが、年間取扱量が少なく、かつ、JISによって定められた必要使用量を適正管理をしているため、化学物質使用量削減の目標は掲げません。

※LPG使用量は、元々二酸化炭素排出量に占める割合が小さくかつ新社屋移転後分析室のみでの使用になったため評価項目からは外します。

※2023.5に新社屋移転し1年経過した実績数値が出ないため、二酸化炭素排出量のうち算出項目の電気使用量、LPG使用量そして使用水量につきましては55期の目標基準値は2023.6～2024.3の数値*12/10で算出します。

環境経営目標と実績

環境目標			単位	2023年度 基準年度	2024年度	
				(実績)	目標 (実績)	達成区分
1	二酸化炭素排出量の削減		kg-CO ₂ /百万円/人	(3.45)	△1% 3.35 (3.13)	◎
			kg-CO ₂	(177,262)	179,692 (169,294)	◎
	1-1 電気使用量の削減	kWh/百万円/人	(4.01)	△1% 3.9 (3.76)	◎	
		kWh	(206,063)	205,850 (203,231)	◎	
	1-2 燃料（ガソリン）使用量の削減	ℓ/百万円/人	(0.556)	△1% 0.552 (0.454)	◎	
		ℓ	(28,565)	28,327 (24,505)	◎	
2	印刷枚数の削減 （廃棄物排出量の削減）		枚/百万円/人	(7.92)	△1% 7.85 (6.74)	◎
			枚	(406,448)	403,061 (364,217)	◎
3	使用水量の削減		m ³ /百万円/人	(0.0322)	△1% 0.0342 (0.0256)	◎
			m ³	(1,652)	1,804 (1,381)	◎
4	資格取得の取組（取得率）		%	(8.8%)	9.0% (8.6%)	✕
5	地域貢献		件数	(2件)	3件 (6件※雨で2件中止)	◎
6	会社PR		件数	(2件)	3件 (4件)	◎
4	安全運転推進（無事故無違反）		件数	(3/3件)	3/3件 (3/3件)	◎
売上高			百万円	713	730(予想)	

※赤字は売上高/従業員数を分母とした原単位での数値（2024年度の売上高は3月末時点の予想金額）

※電気事業者の二酸化炭素排出係数（調整後）は、本社と広島事務所が0.551 kg-CO₂ /kWh（中国電力2022年度実績）を適用しています。

環境経営計画、取組結果と評価、次年度の取組内容

取り組み計画		達成状況	評価結果と次年度の取組内容
1	二酸化炭素排出量の削減		目標達成
1-1	電気使用量の削減		目標達成
	・昼休み消灯	◎	社内で徹底して実施。今後も継続して取り組む。
	・照明および空調の部分使用（残業、休日、不在時など）	◎	社内で徹底して実施。今後も継続して取り組む。
	・空調の適温化の徹底	○	空調温度の見直しを実施し、社内で徹底している。引き続き、継続的に実施していく。
	・空調フィルターの定期清掃	◎	年末に定期清掃を実施。
	・電気等消し忘れ防止	◎	各部署で退社時チェックリストによる確認を実施。階段・廊下は自動制御による管理で消し忘れを防止。
	・照明の間引き	○	階段や廊下の照明は、必要最低限の明るさに調整。
1-2	燃料使用量の削減		目標達成
	・エコドライブの励行	○	安全運転の推進によるエコドライブを目指した。継続していく。
	・月一の空気圧の確認	×	結果が表れなかったが取り組みとして大切であるため今後も継続していく。
	・無駄な積載禁止の啓発	○	無駄な積載は無くなってきたが、周知期間を延ばして今後も継続していく。
2	印刷枚数の削減		目標達成
	・印刷ミス防止	×	印刷前の確認を具体的に啓発していく。
	・両面印刷の推進	○	各部署で実施。継続していく。
	・裏紙の使用	○	各部署で実施。継続していく。
	・FAXおよび社内でのやり取りの際、PDFを活用するよう呼びかけ	○	IT担当室も取り組んでいるペーパーレス化を継続していく。
3	使用水量の削減		目標達成
	・節水活動の推進	○	啓発活動を実施。今後も継続して取り組む。
	・水の再利用	◎	純水製造装置からの排水をグリーンカーテンの水やりに使用した。
	・止水忘れ防止	◎	各部署で退社時チェックリストによる確認を実施。

達成状況の判定・・・◎：よくできた、○：できた、×：あまりできなかった

取り組み計画		達成 状 況	評価結果と次年度の取組内容
4	資格取得の取組		目標達成
	・受験スケジュール管理,新規資格試験の発掘	◎	デスクネットで資格情報を発信、スケジュール表の試験日程を更新した。
	・合格お祝い報告	◎	資格情報発信時に、その月の合格者報告を行った。引き続き実施。
	・勉強会の実施	◎	毎週就業後に勉強会・自習室開放を実施した。計画通り取り組めた。
5	地域貢献		目標達成
	・社会貢献として市や県の活動に参加	○	2025年2月「中川河口ヨシ原の清掃活動」に参加。また、2025年5月に道路里親認定を受け、清掃活動を5回実施。今後も引続き、県を主体とした活動に積極的に参加し、社会貢献に努める。
6	会社PR		目標達成
	・社員通信等の発行	◎	予定通り3～4か月に1回程度の発行ができた。
7	安全運転推進		目標達成
	・無事故無違反コンテストへの参加及び達成	◎	参加3チーム中3チームとも無事故・無違反達成。2025年度もコンテストに参加予定。

達成状況の判定・・・◎：よくできた、○：できた、×：あまりできなかった

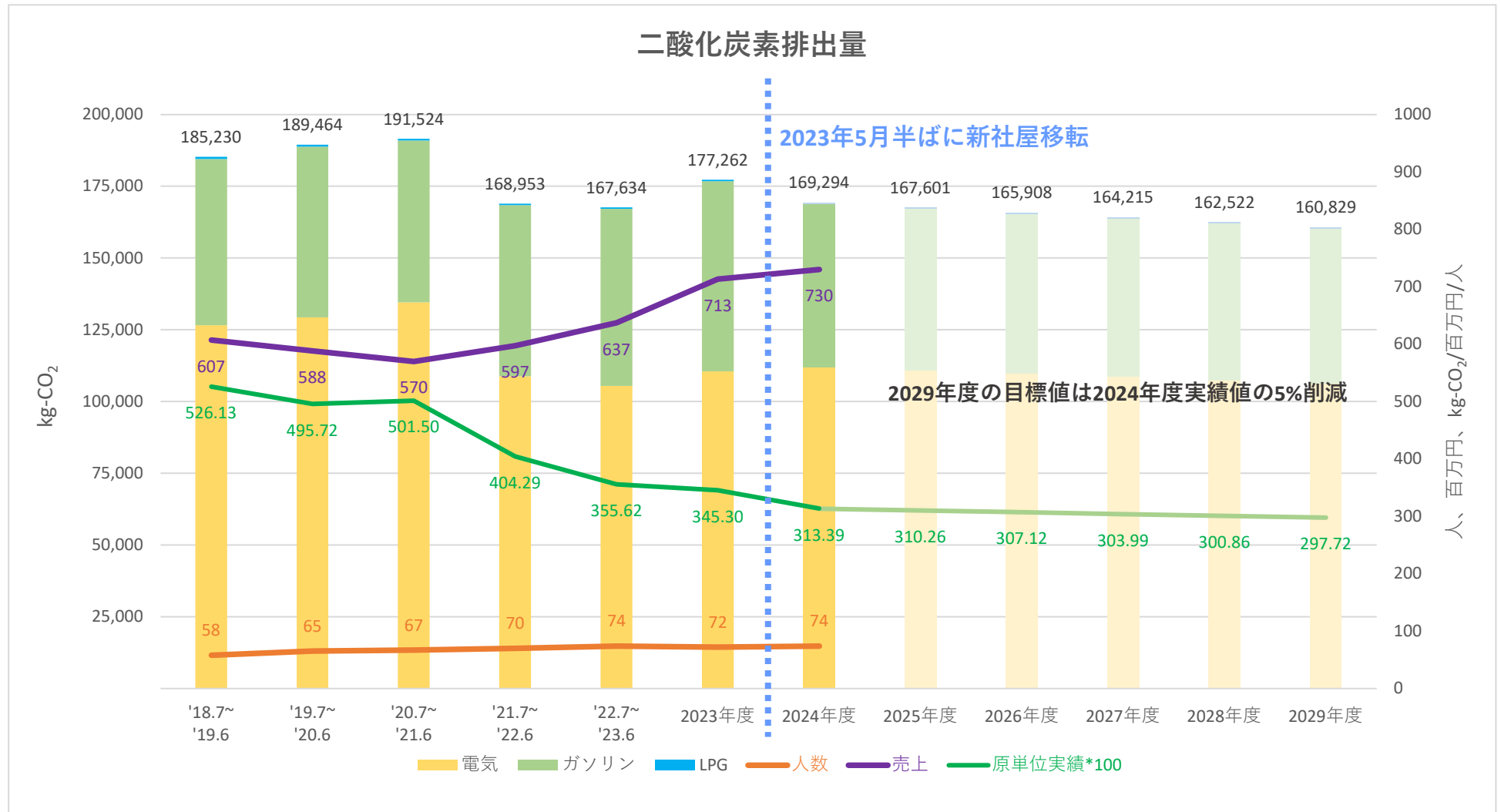
※原単位は、基準年度の売上高を分母に評価しています。 2023年度（基準年度）の売上高：713百万円、従業員数：72人

※分析用試薬等で毒劇法・P R T R法対象化学物質を使用していますが、年間取扱量が少なく、かつ、JISによって定められた必要使用量を適正管理をしているため、化学物質使用量削減の目標は掲げません。

※電気事業者の二酸化炭素排出係数（調整後）は、本社と広島事務所が0.551 kg-CO₂ /kWh（中国電力2022年度実績）を適用しています。



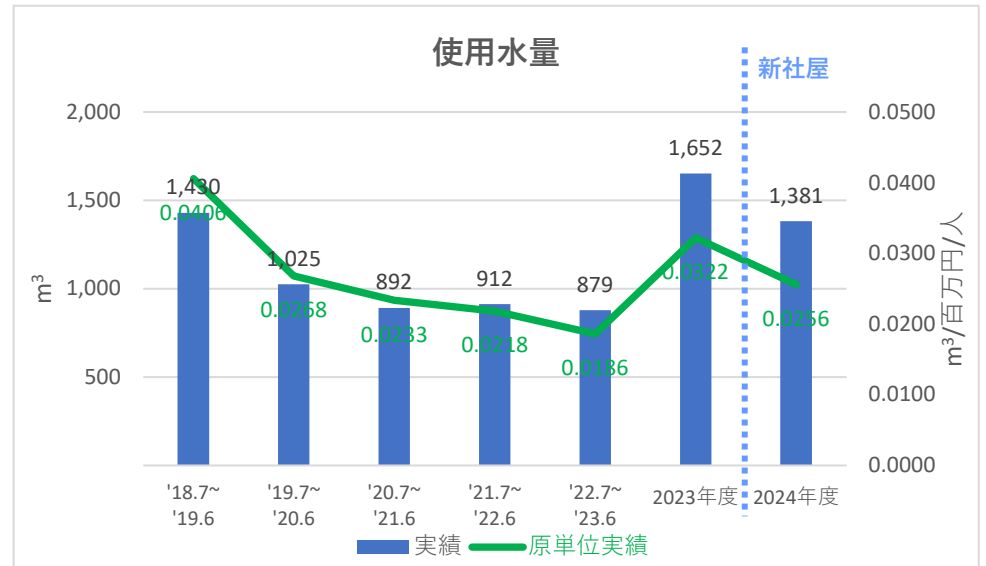
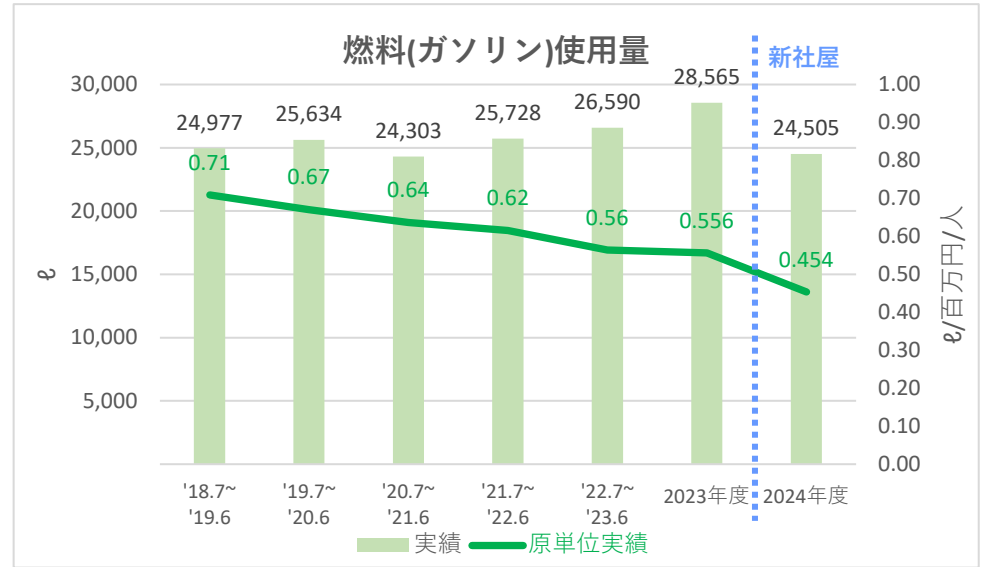
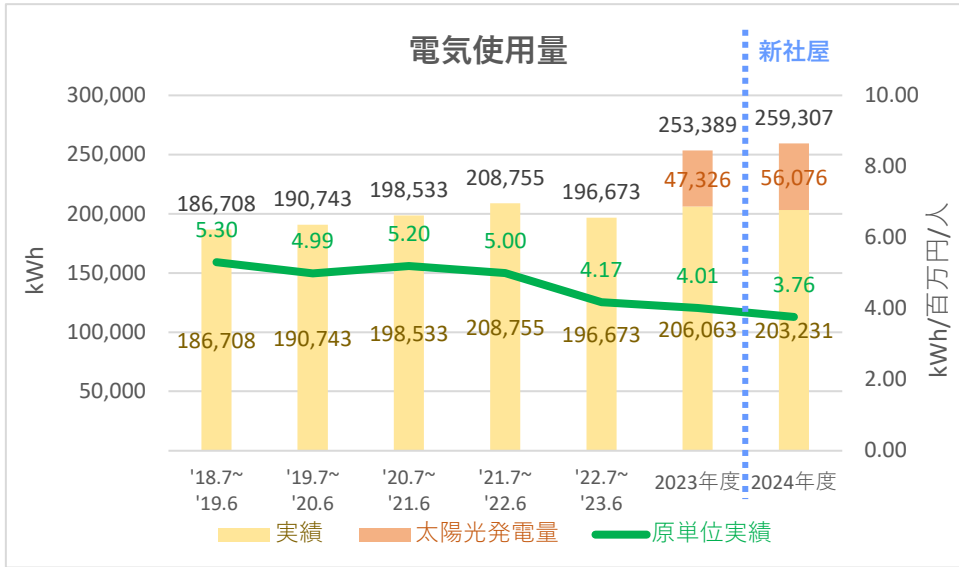
環境負荷削減の概況



二酸化炭素排出量を2029年度には、2024年度の実績数値の5%削減を目標に掲げます。

原単位の数値をグラフ上で見やすくするために、100倍にしています。実際はグラフの数値の1/100です。

環境負荷削減の概況



二酸化炭素排出量の削減



取組の内容

- ・エコ活動やエコ意識の啓発、改善活動
- ・クールビズ・ウォームビズ
- ・エコドライブ
- ・グリーンカーテン
- ・ライトダウン



グリーンカーテン



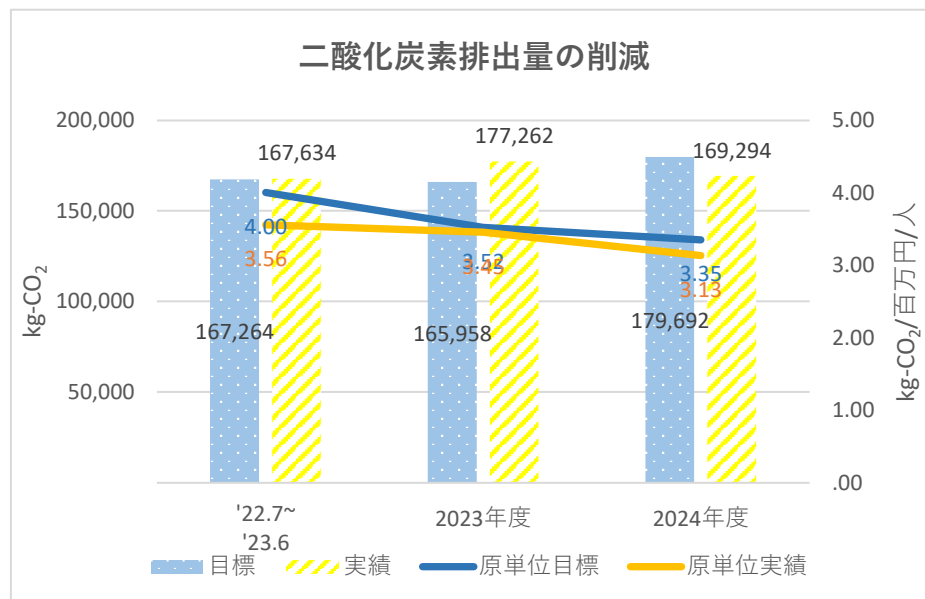
グリーンカーテンの収穫物
(ササゲ、インゲン、ミニトマト)

結果及び評価

二酸化炭素排出量は、電気・燃料・LPGの使用量から算出します。

今期の二酸化炭素排出量は、前期と比べ4.5%の減少となり、目標数値を5.8%下回って達成できました。さらに、売上高を分母とした原価単位比較では6.5%の削減となりました。

前期からの改善が図られたことは、日常的なエコ活動や社員の環境意識の定着による成果と評価できます。



次期の取組

これまでの活動を維持・強化するとともに、さらなる削減に向けて設備の省エネ化、再生可能エネルギーの活用など、より実効性のある施策に踏み出していきます。引き続き、社員一人ひとりの意識と行動を基盤とした取り組みを推進し、持続可能な事業運営と環境負荷低減の両立を図っていきます。

燃料（ガソリン）使用量の削減



取組の内容

- ・エコドライブの励行
- ・月1の空気圧の確認
- ・無駄な積載禁止の啓発

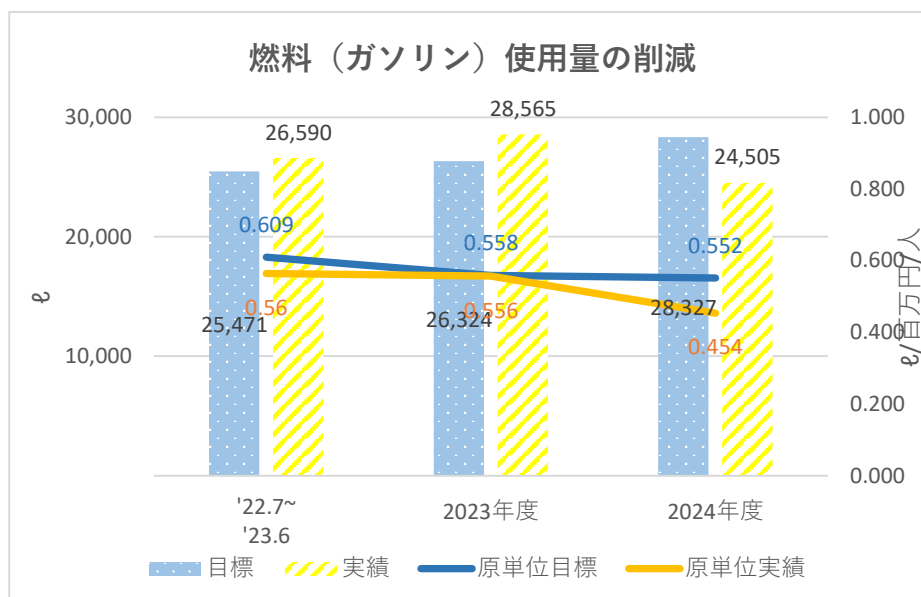


タイヤ空気圧点検の様子

結果及び評価

今期の燃料使用量は、前期と比べ14.2%の減少となり、目標数値を13.5%下回って達成できませんでした。さらに、売上高を分母とした原価単位比較では17.8%の削減となりました。

自動車ごとの燃費や省エネのエコドライブのポイント等の回覧による啓発活動の成果であると考えられます。



次期の取組

今期の使用量、燃費データに基づき、効果的な啓発活動に取り組めます。

印刷枚数の削減

12 つくる責任
つかう責任



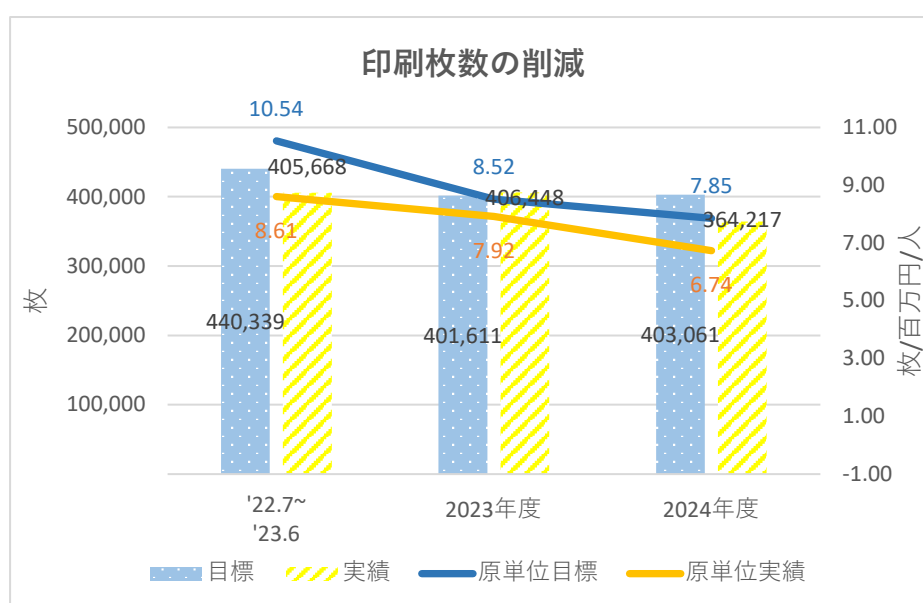
取組の内容

- ・印刷枚数の削減を社内ネットワークで呼びかけ（印刷ミス防止、両面印刷、裏紙使用）
- ・FAX及び社内でのやり取り等PDFを活用して行うよう周知

結果及び評価

今期の印刷枚数は、前期と比べ10.4%の減少となり、目標数値を9.6%下回って達成できました。さらに、売上高を分母とした原価単位比較では14.1%の削減となりました。

IT技術での削減推進や裏紙使用の啓発を前期から継続して実施しました。これらの活動の成果により削減及び目標達成ができたと考えられます。



次期の取組

IT機器を積極的な活用および削減の啓発により、継続して目標達成となる様努めます。

使用水量の削減



取組の内容

- ・節水型トイレの導入（社屋移転時）
- ・小用事におけるトイレレバー(小)の活用

エコ委員会より 55期の取り組みについてのお知らせ（水道編）

お疲れ様です。55期の取り組み “水道編” についてお知らせいたします。

水使用量の削減の為、水使用量の集計と節水への取り組みを行います。

節水活動の推進

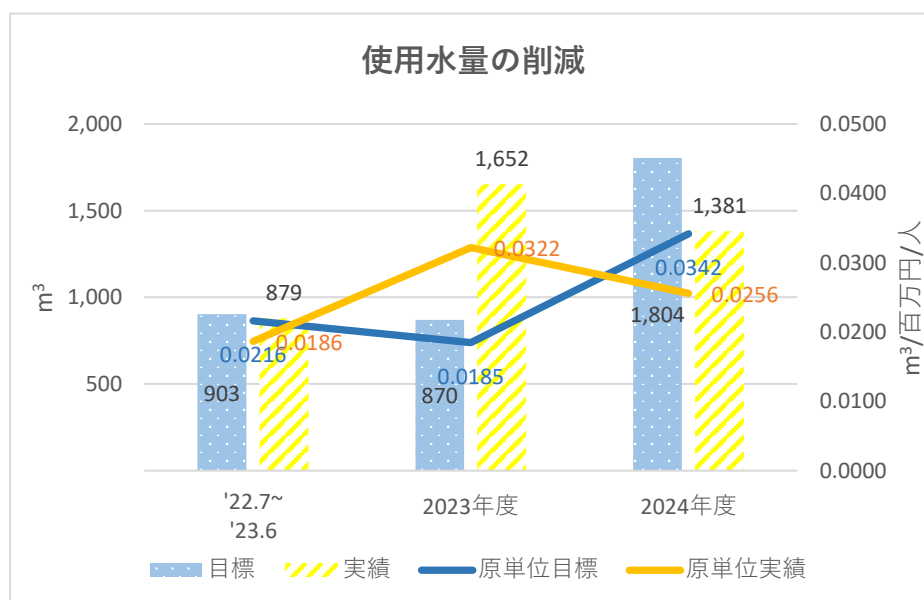
- ・トイレレバー（大・小）の使い分け
- ・こまめに蛇口を閉める

Elixのタンクから定期的に出てくる水を夕方、グリーンカーテンの水やり用に溜めておいて翌朝の水やりに使用する。

結果及び評価

今期の使用水量は、前期と比べ16.4%の減少となり、目標数値を23.4%下回って達成できました。さらに、売上高を分母とした原価単位比較では25.2%の削減となりました。

使用量・原単位ともに目標達成、かつ前年度比で改善されました。日常的な取り組みの成果が明確に表れており、今後も継続的に現在の活動を実施していきたいと思います。



次期の取組

これまで実施してきた軽微な節水活動は一定の成果を上げ、現在ではその多くが定着・徹底されており、追加の効果が見込みにくい状況となっています。今後は、さらなる削減を図るために雨水の活用や給排水設備の定期的なメンテナンスといった、より実効性の高い施策に取り組んでいきたいです。

資格取得の取組

4 質の高い教育を
みんなに



取組の内容

- ・試験日程と合格報告の周知
- ・勉強会の実施（毎週水曜日17:30～18:00の30分間）



講義の様子（事前説明）



講義の様子（環境計量士対策）

結果及び評価

2024年度は会社指定の資格合格取得者は20名（下の太字）で、前期より0.2%ダウンの8.6%となりましたが残念ながら、目標の9%には届かず目標達成はできませんでした。しかし、受験意向の聞き取り調査によると若手社員から管理職まで幅広く資格試験を受験する人が増えてきています。

55期取得資格

- | | |
|--------------------------|-------------------|
| * 技術士補（上下水道） 1名 | * ITパスポート 1名 |
| * 古民家鑑定士 1名 | * 環境測定分析士3級 1名 |
| * 2級船舶免許 1名 | * 環境騒音・振動測定士初級 1名 |
| * RCCM（施工計画、施工設備及び積算） 2名 | * 1級水路測量技術(港湾) 1名 |
| * RCCM（機械）1名 | * 危険物取扱者(乙種5類) 1名 |
| * RCCM（建設環境）1名 | * 危険物取扱者(甲種) 2名 |
| * 三級知的財産管理技能士 1名 | * 自然再生士 2名 |
| * 第一種衛生管理者 1名 | * 建設業経理士2級 1名 |
| * 測量士補 2名 | * 河川点検士 2名 |
| * マイクロソフトオフィススペシャリスト 1名 | * 二等無人航空機操縦士 1名 |

次期の取組

引き続き、同様の活動をしていきます。

資格支援では、社員のみなさんが欲しい情報をいち早くキャッチし、しっかりと発信していきたいと思えます。また資格取得率を達成できるように、スキルアップ委員会が先頭に立って、がんばります。

また、講師を招いて講習会やWEB講習を開催するなどの取組をしていこうと考えています。



取組の内容

- ・ボランティア活動への参加
- ・市道里親清掃の実施（5回）



2025.2.15 中川河口清掃の様子



市道里親制度の看板



2025.3.7 宇部市市道里親清掃活動の様子

結果及び評価

今期の地域貢献活動については、参加可能な案件は3件発案しましたが、2件雨天中止となり、1件の参加となりました。宇部市道路里親清掃活動は、2025年5月に道路里親認定を受け、清掃活動を5回実施しました。活動自体は積極的に行えたものと評価しています。

次期の取組

SDGsにあります「住み続けられるまちづくりを」。これが私たちの活動により、少しでも地域に貢献し、より良い環境にしていければと思っております。

今後も引き続き山口県を主体とした活動へ積極的に参加し、社会貢献に努めます。

取組の内容

- ・HPリニューアル
- ・社員通信の発行（計4件）
- ・献血の呼びかけ（2024年10月と2025年1月に実施しました）
- ・やまぐちメタワールド2への出展（2024年9月から2025年2月まで）



リニューアル後の会社ホームページ



社員通信



やまぐちメタワールド2での当社動画の一部

結果及び評価

今期は各委員会から数名が集まり結成した「ホームページリニューアル実行委員会」主導のもと、会社ホームページのリニューアルを行いました。

また、新ホームページに新たに4件の社員通信を掲載しました。今期の目標は3件だったため、目標件数を上回って達成することができました。

献血についても、今期は10月と1月に実施し社内からは計17名、社外からは計8名、合計25名から過去最多のご協力をいただきました。（延べ人数）

若い世代に向けた、山口県内のお仕事や魅力をゲーム感覚で学べるメタバース「やまぐちメタワールド2」の当社出展ブースには平均62人/日の訪問数がありました。

次期の取組

ボランティア委員会から印刷枚数削減の取り組みを資格支援委員会に引き継ぎます。少しでも紙の使用を減らせるように努力していきます。

また来期より社員通信はホームページ委員会に引き継ぎます。引き続き3～4か月に1回程度の発行が見込まれます。

IT担当室より、2025年もやまぐちメタワールド3へ出展し当社のPR活動を行います。

安全運転推進



取組の内容

- ・無事故・無違反コンテスト（山口県主催）への参加

交通安全意識と交通マナーの向上及び安全運転意識の習慣化を目指して、弊社では2020年から参加しています。2024年度も、本社の部署ごとに分けた5人1組のチームで3チーム参加しました。

2024年度の参加チーム

- 総務部・営業部チーム「めっちゃてんさい」
- 設計調査部チーム「チーム設計調査部」
- 環境部チーム「ブンブンレンジャー」

結果及び評価

参加した3チーム中、以下の3チームが無事故・無違反を達成しました。

次期の取組

安全衛生委員会では、参加チームに限らず従業員全員が年間通して無事故無災害を達成できるよう、引き続き安全運転の呼びかけを行っていきます。2025年度も無事故・無違反コンテストに参加予定です。

2024 無事故・無違反 コンテスト150

参加チーム募集中!

副賞

- *** ゴールド賞 ***
1人1万円分の商品券
- *** シルバー賞 ***
1人千円分の商品券
- *** ちよるる賞 ***
1チーム3千円～1万円相当の県産品

無事故・無違反達成チームから抽選で贈呈します。

募集(受付)期間
令和6年4月1日(月)から6月30日(日)まで

実施期間
令和6年7月4日(木)から11月30日(土)までの150日間

無事故・無違反コンテスト150 実行委員会



取組の内容

緊急時対応訓練は、火災の発生を想定して本社が2024年5月8日に、広島事務所は2024年6月14日に実施しました。

本社



消火訓練の様子①



消火訓練の様子②



広島事務所

- ①事務所 給湯室のコンセントより出火。
- ②第一発見者Aが、事務所社員に知らせる 「火事だ！」。
- ③事務所社員は指定避難場所に避難開始。
事務員Bは会社貴重品類（通帳、社員等）を携帯して避難
- ④避難場所にて所長Cが社員の安否確認・消防署へ通報（模擬）
- ⑤所長Cが火災発生状況等を本社総務部へ連絡（模擬）

消火器設置場所【事務所】



消火器設置場所【建屋2階】



点呼、安否確認【1階駐車場】



結果及び評価

本社

1 階化学試験室 2 からの出火を想定、出火連絡を受け直ちに館内放送、通報係は 1 1 9 番通報を行いました。消火係 4 名は出火現場に駆けつけ、消火器で模擬消火を行いました。誘導係の指示で館内社員は避難、出火から 3 分後、駐車場に全員が避難完了しました。前期は雨天のため屋外への避難訓練ができませんでしたが、今期は天気恵まれ、新社屋に移転して初めて屋外への避難訓練を実施することができました。避難後、屋外にて水消火器を用いた初期消火訓練を行いました。その後、会議室に移動し、A E D 講習を実施しました。A E D 講習は 2 0 1 9 年の A E D 設置時に実施して以来、5 年振りの実施となりました。5 年間に入社した社員だけでなく、前回受講した社員も手順を再確認でき、良かったのではないかと思います。

広島事務所

消火器及び警報設備の設置場所、実際の避難場所の再確認を行い、緊急時に備えました。避難訓練時は速やかかつ安全に避難、確認（点呼）を行うことができました。事務所外の避難通路である廊下及び階段も広めであるため、冷静に避難を行えば避難時の事故等は発生しないと考えられます。

業務の都合上、全員が揃うことが無いため、訓練の日程調整は考慮する必要があります。

次期の取組

本社

毒物・劇物等の流出・漏えい等を想定した訓練を 2016 年を最後に実施していないので、次期は「環境上の事故及び緊急事態の想定」として、分析室での事故を想定し訓練を実施する予定です。

広島事務所

今回の訓練では、地震影響は想定対象外であったが、南海トラフ地震では高さ 8m 程度の津波の発生も想定されているので、市が指定している津波時の緊急避難先高層建物への避難誘導（非常食、ライトなどの防災用具の携行を伴う）も今後実施するとよいと考えます。

環境関連法規等の遵守状況・違反、訴訟の有無

環境関連法規等の遵守状況の評価の結果、環境関連法規の逸脱はありませんでした。訴訟等については過去5年間に渡りありません。

法律名等	適用対象	適用条項	遵守状況
廃棄物の処理及び清掃に関する法律	事業系	・処理の委託先および委託の基準 法第6条の2（市町村の処理等）第6項、第7項（施行令第4条の4）	（確認） 本社運搬委託先：(有)GKサービス 広島事務所運搬委託先：共栄美装(株)
	産業廃棄物	・保管基準 法第12条（事業者処理）第2項（施行規則第8条）、第3項、第4項 法第12条の2（事業者の特別管理産業廃棄物に係る処理）第3項、第4項	（確認） 保管場所、保管方法を確認。
		・産業廃棄物管理票（マニフェスト） 法第12条の3第1項（施行規則第8条の21）、第6項（施行規則第8条の26）、第7項（施行規則第8条の27） 施行規則第8条の20 法第12条の3第8項（施行規則第8条の28、第8条の29）	（確認） 環境部の管理票交付は適正。 保存期間ok。 報告書の提出されている。
		・委託契約 施行令第6条の2（事業者の産業廃棄物の運搬、処分等の委託の基準） 施行規則第8条の4（委託契約書に添付すべき書面） 施行規則第8条の4の2（委託契約に含まれるべき事項） 施行規則第8条の4の3（委託契約書の保存期間）	（確認） 契約書等保存されている。 運搬委託先①：ミツヤ工業(株) 処分委託先①：(株)宇部スチール 運搬委託先②：両備トランスポート(株) 処分委託先②：共英製鋼(株) 運搬・処分委託先③：都市産業(株) 運搬・処分委託先④：ジャパンウエイスト(株) 処分委託先④：野村興産(株) 運搬委託先⑤：九州運輸建設(株) 処分委託先⑤：光和精鉱(株) 広島事務所運搬委託先：共栄美装(株) 広島事務所処分委託先：安田金属(株)
毒物及び劇物取締法	化学物質	法第11条(毒物又は劇物の取扱) 法第12条第1項、第3項（毒物又は劇物の表示） 法第15条の2（廃棄）（施行令第40条） 法第16条の2（事故の際の措置） 法第22条（業務上取扱者の届出等）第5項	・毒物劇物業務上取扱者であるが下記以外のため届出は必要ない。 施行令第41条、第42条 （電気メッキ業者、金属熱処理業者、運搬業者、シロアリ駆除業者） （確認） 保管場所、方法を確認。
化学物質管理促進法（P R T R法）	化学物質	法第5条（排出量等の把握及び届出）第2項、第3項 施行令第3条（業種） 施行令第4条（第一種指定化学物質等取扱業者の要件）第1項、第2項	・年間取扱量が法定数量に満たないため届出は不要である。 （確認） 55期(2024年4月～2025年3月)の化学物質使用量確認（121.85kg）
消防法 及び 宇部・山陽小野田消防組合火災予防条例	危険物	指定数量未満の危険物：条例第30条	・危険物（消防法別表1）の取扱は指定数量（危険物の規制に関する政令 別表第3）の5分の1未満である。 （確認） ストック量を確認。

法律名等	適用対象	適用条項	遵守状況
下水道法	洗浄施設	・ 法第11条の2、3 ・ 法第12条 ・ 法第12条の2、9、12 ・ 除外施設設置条例	・ 届出（確認） ・ 水質測定記録（確認）
水質汚濁防止法	洗浄施設	・ 特定施設等の設置、構造等の変更、廃止の届出 第5条第3項、第7条、第10条 ・ 有害物質使用特定施設等に係わる構造基準等の遵守義務 第12条の4 （施設本体の床面及び周囲の構造等）施行規則第8条の3 （配管等の構造等）施行規則第8条の4 （排水溝等の構造等）施行規則第8条の5 （使用の方法）施行規則第8条の7 ・ 排出水の汚染状態の測定等 第14条第5項 （点検事項及び回数）施行規則第9条の2の2 （点検結果の記録及び保存）施行規則第9条の2の3	・ 届出（確認） ・ 構造遵守（確認） ・ 定期点検（確認）
フロン排出抑制法	業務用空調機器および冷凍冷蔵機器	・ フロン類の放出禁止 法第86条 ・ 管理者判断基準の遵守 法第16条第1項 告示第13号 第一種特定製品の管理者の判断基準となるべき事項 第一 設置及び使用環境の保全に関する事項 第二 点検に関する事項 第三 フロン類の漏えい時の措置 第四 点検及び整備に係る記録等に関する事項 ・ フロン類算定漏えい量の報告 法第19条、省令第二号 フロン類算定漏えい量等の報告等に関する命令 ・ 製品廃棄時のフロン類の引渡し 法第41条 ・ 廃棄等実施者の行程管理票制度に基づく書面の交付・保存 法第43条第1項、第2項、第3項、（施行規則第32条） ・ 引取証明書 第45条第3項、第4項	（確認） ・ 簡易点検 簡易点検の実施を確認。 ・ 定期点検（空調機器）2023年社屋移転のため、次回は2026年を予定。 ・ 定期点検（冷蔵冷凍機器） 対象なし （確認） 漏えいなし （確認） 廃棄なし

代表者による評価と見直し

全体評価

新社屋への移転に伴い新しい基準を策定しました。目標を達成できるかどうかは経営規模により変わってくるので売上高、人数を考慮したもので評価しており前年との比較がわかりやすいものとなっています。会社の経営環境は厳しくなっていますが、環境に配慮した投資を行いつつ会社の利益が出て大変良い結果だとおもいます。今後も、ハイブリッド車や電気自動車の導入など、環境と会社の利益に反映させてください。紙の使用量の削減は報告書及びシステムの見直しにより進んでいますのでこの方向で進めてください。

今期も多くの資格取得がなされており良い結果であると思います。発注者からのより多くの評価を得るために、ますます資格取得への取組みが必要です。講習会や社内教育を活用していきましょう。また、安全を考え、安全装置等の設備投資に加えて、社内での教育も必要です。

環境経営システムを有効に機能させSDGsの精神を実現するため、システムの変革、新しい事業の推進、社会奉仕活動等を通じて地域に貢献し高く評価されるよう、企業として努めてまいります。

見直し及び指示

見直し項目		変更の必要性・指示
1	環境経営方針	基本理念に変更はありません。
2	環境経営目標	特に変更はありません。
3	環境経営計画	新社屋となり1年以上経過しましたので新しい基準と目標を設定しました。多くの削減目標は成果が出ていますが手法の検討をし、さらに努力してください。ガソリン使用量の削減のための指導方法をもう少し検討してさらに削減できるよう努力し、新規購入車種を選択する場合、ハイブリッド、電気等を優先して考えてください。新し車両では安全装置についても必須と考えて選定してください。 資格取得については、工作上必要となる資格を優先し、会社の信頼、個人の能力を高めるように取組んでください。講習会を導入したりし勉強の機会を増やし取得に積極的になってください。 社内環境を整え、働き方改革を推進し、これまで以上に働きやすい会社を目指して行きましょう。
4	実施体制	委員会リーダーやメンバーは、人材の育成も進めてください。

2025 年 5 月 21 日

代表取締役 石崎一雄